

## Изменения и дополнения к коллективному договору

1. Пункт 1.2. изложить в следующей редакции «Сторонами коллективного договора являются: работодатель –МБОУ Мукшинская СОШ в лице директора Вахрушева Игоря Витальевича, именуемы далее «Работодатель», и работники учреждения, именуемые далее «Работники», представленные первичной организацией Профсоюза работников народного образования и науки, именуемой далее «Профсоюз» в лице ее председателя Широковой Марии Васильевны».
2. Пункт 1.4. изложить в следующей редакции «Коллективный договор заключен на 2 года, вступает в силу с 15 января 2023 г. по 14 января 2025 г. (ст.43 Трудового кодекса Российской Федерации). Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет».
3. Пункт 5.6.2 изложить в следующей редакции «В случае работы без больничного листа всем работникам учреждения в течении календарного года предоставляется 3 календарных дня отдыха».
4. Пункт 5.9.3. изложить в следующей редакции «Выплачивать единовременное пособие при выходи работника на пенсию в размере 1,5 месячных оклада за счет экономии фонда оплаты труда».
5. Пункт 3.3.8. изложить в следующей редакции «В каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, уточняется режим их рабочего времени. Педагогические работники в каникулярное время выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их педагогической работы (установленного объема учебной (тренировочной) нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникулярного времени».
6. Абзац 2 пункт 3.5.2. изложить в следующей редакции «Работникам, занятым на работах с вредными о опасными условиями труда, обеспечивается право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день».
7. Пункт 3.6. дополнить «не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинами и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а так же случаев, установленных настоящим Кодексом».
8. Пункт 4.5. изложить в следующей редакции «При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя (п. 3.7 Территориального отраслевого соглашения по учреждениям образования Удмуртская Республика.